Приложение №1

к постановлению Президиума

Федерации организаций профсоюзов

Курской области

от 27.02.2020 г. № 31

**ИНФОРМАЦИОННАЯ ЗАПИСКА**

об итогах коллективно-договорной кампании в 2019 году и задачах

на предстоящий период

Анализ итогов коллективно-договорной кампании 2019 года проводился на основе отчетов и информационных записок членских организаций Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» (далее - Федерация), представленных в соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 20 июля 2016 года № 5-5 «О порядке и формах отчётности Федерации Независимых Профсоюзов России по итогам коллективно-договорной кампании».

Профсоюзные организации в ходе коллективных переговоров формировали свою позицию в соответствии с рекомендациями и задачами, определенными постановлением Президиума Федерации организаций профсоюзов Курской области от 21 февраля 2019 года №24.

В ходе проведения коллективно-договорной кампании усилия Федерации и её членских организаций направлялись на повышение уровня реального содержания заработной платы; сохранение и создание рабочих мест с безопасными условиями труда; повышение уровня социальной защиты работающих граждан; развитие социального партнерства в сфере труда.

В настоящее время система коллективных договоров и соглашений Федерации организаций профсоюзов Курской области включает:

1 соглашение, заключенное на региональном уровне;

10 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне;

33 отраслевых соглашения, заключенных на территориальном уровне;

1466 коллективных договоров;

27 иных соглашений (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений).

Сложившаяся социально-экономическая ситуация, изменения действующего законодательства, цифровизация экономики ставят перед профсоюзами новые задачи. В этих условиях необходимы более профессиональный подход к ведению коллективных переговоров, активизация работы с органами власти и местного самоуправления, объединениями работодателей.

В отчетном периоде основополагающим документом в согласовании социально-экономических интересов и решении социально-трудовых вопросов в регионе являлось Соглашение между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией - объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2019-2021 годы (далее -Соглашение).

18 декабря 2019 года члены Совета Федерации обсудили ход реализации Соглашения профсоюзной стороной, где отметили, что в 2019 году сторонами социального партнёрства выполнены практически все договоренности и обязательства, в том числе через конструктивную и слаженную работу областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, с обозначением задач на предстоящий период.

Федерация профсоюзов совместно со сторонами социального партнерства принимают в пределах своей компетенции меры, направленные на рост заработной платы, повышение уровня жизни населения области.

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Курской области (Курскстат) среднемесячная заработная плата в целом по Курской области за период январь-ноябрь 2019 года составила 31,9 тыс. рублей, что составляет 108,3% к аналогичному периоду 2018 года.

Уровень заработной платы работников в сферах здравоохранения, культуры, образования и социальной защиты соответствует достигнутым соотношением между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и среднемесячным доходом от трудовой деятельности в Курской области.

В целях улучшения качества жизни населения Курской области, обеспечения прав работников на достойную и полную оплату труда Администрацией Курской области ежегодно устанавливаются целевые показатели оплаты труда работников организаций внебюджетного сектора экономики и осуществляется контроль за их выполнением. Данные показатели доводились до сведения всех организаций с целью внесения изменений в Положения по оплате труда, в разделы коллективных договоров. Следует отметить, что не всем организациям удалось за отчетный период довести заработную плату работников до целевых показателей (это организации входящие в состав: Курской областной организации Российского профсоюза работников промышленности; Курской областной организации Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения; Курской областной организации «Рослеспрофсоюза»; Курской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ; Курской областной организации Общероссийского профессионального союза работников потребительской кооперации и предпринимательства).

По состоянию на январь 2020 года задолженность по выплате заработной платы работникам организаций, где действуют профсоюзные организации, отсутствует.

Областные организации профсоюзов и первичные профсоюзные организации вопросы занятости, сокращения, ликвидации предприятия включают в отраслевые территориальные соглашения и коллективные договоры, организуют контроль за их выполнением.

Массовое высвобождение работников в результате ликвидации организации или сокращения штата в соответствии с критериями, предусмотренными в областном трехстороннем Соглашении, за отчетный период зарегистрированы в:

- ФКУ «ЦУКС ГУ МЧС России по Курской области»;

- ФГКУ «1 ОФПС по Курской области» (трудоустройство работников гарантировано в тех же должностях, в организации идет изменение подведомственности);

- Администрация Курской области;

- ОАО «Фармстандарт-Лексредства»;

- ОБУЗ «КГБ №1 Н.С. Короткова» г. Курск;

- ОБУЗ «Курская клиническая психиатрическая больница имени святого великомученика и целителя Пантелеймона» Курская область.

Коллективными договорами и отраслевыми соглашениями на предприятиях и в организациях предусматриваются гибкие формы занятости женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей.

Проблемы с реализацией продукции на отдельных предприятиях области ухудшили положение работников, в связи с этим работодатели были вынуждены искать пути минимизации издержек производства, в том числе за счет введения неполной занятости. Организации, где установлен режим неполного рабочего времени на 01.01.2020 года: ООО «АПЗ-20» - 77 человек (43% от общей численности работников); ОАО «Курскрезинотехника» - 3 человека (0,2%).

На 01.01.2020 года в области осуществляют деятельность 1488 первичных профсоюзных организаций (на которых распространяется колдоговорная кампания) и 23 первичных профсоюзных организации студентов и обучающихся (с ними заключены отдельные соглашения между администрацией учебного заведения и профкомом).

В отчетном периоде коллективно-договорная кампания охватила 98,5% предприятий и организаций (в 2018 году - 97,8%).

Действие 1466 коллективных договоров (в 2018 году - 1485 коллективных договоров) распространяется на 136 240 работников (в 2018 – 139 772 работника), из которых 99 167 (73%) - члены профсоюзов (в 2018 году 103 115 (74%) - членов профсоюзов). Не охвачено коллективно-договорной кампанией 197 (в 2018 году - 250) членов профсоюзов.

Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в комитете по труду и занятости населения Курской области.

Количество коллективных договоров в отчетном периоде уменьшилось из-за ликвидации некоторых первичных профсоюзных организаций.

По данным членских организаций в 2019 году заключено 302 (в 2018 г. – 318) новых коллективных договора; 818 (в 2018 г. – 856) коллективных договоров, заключено в предыдущие годы; срок действия 346 (в 2018 г. – 311) коллективных договоров продлен.

Высокий уровень заключения коллективных договоров обеспечен в областных отраслевых профсоюзных организациях работников: народного образования и науки (И.В. Корякина), здравоохранения (С.В. Охотникова); культуры (Л.А. Смородская), автотранспорта и дорожного хозяйства (А.Е. Богатырев), потребительской кооперации и предпринимательства (В.С. Пожидаева), лесных отраслей и топливной промышленности (Т.В. Булгакова), химических отраслей промышленности (А.А. Глобин).

Проводимая правовая экспертиза коллективных договоров отделами аппарата Федерации и областными организациями профсоюзов (здравоохранения, образования и науки РФ, АПК, лесных отраслей и топливной промышленности, торговли общественного питания и предпринимательства «Торговое Единство») в целях предупреждения возможного включения в коллективные договоры норм, противоречащих трудовому законодательству и выявления нарушений в уже заключенных коллективных договорах, позволяет избежать замечаний при прохождении уведомительной регистрации.

В первичных профсоюзных организациях созданы комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которые ведут коллективные переговоры, готовят проекты коллективных договоров, содействуют договорному регулированию социально-трудовых отношений на соответствующем уровне, проводят консультации по вопросам, связанных с разработкой проектов локальных нормативных актов, касающихся социально-трудовых отношений работников, осуществляют контроль за их выполнением.

Комиссии, как правило, создаются по инициативе профсоюзной стороны распоряжениями или приказами работодателей и их объединений.

Анализ коллективных договоров показывает, что в большинстве из них предусмотрены конкретные обязательства и меры по решению вопросов оплаты труда, обеспечению занятости, социальных гарантий, охраны труда, работы с молодежью и социального партнерства на уровне организации, оздоровления работников и их детей, оказанию материальной помощи, поддержке семьи и материнства, а также контроля выполнения обязательств.

Часть коллективных договоров предусматривает дополнительные гарантии работникам при увольнении по сокращению численности или штата, например:

- выплата дополнительных компенсаций;

- предоставление преимущественного права на оставление на работе отдельным категориям граждан;

- недопущение одновременного увольнения работников – членов одной семьи;

- возможность поиска новой работы в рабочее время;

- профессиональная подготовка и переподготовка.

В коллективных договорах предусматриваются условия создания новых рабочих мест, в 2019 году ЗАО УК ГП «ГОТЭК» организовало 30 новых рабочих мест. Осуществлялась индексация заработной платы. На социальную поддержку работников предприятия и членов их семей в соответствии с коллективными договорами в 2019 году ЗАО УК ГП «ГОТЭК» было израсходовано 50,3 млн. руб., в МУП «КГТПО» - 2 млн. руб., МУП «Северный торговый комплекс» г. Курска – 1,2 млн. руб. В ЗАО «ГОТЭК» действуют положения о присвоении звания «Ветеран труда предприятия» и наставничестве.

В коллективных договорах Курчатовского управления ОАО «Электроцентромонтаж», ПАО «МРСК Центра» «Курскэнерго» и ПАО «Квадра» - «Курская генерация» предусмотрены выплаты по уходу за детьми до трех лет. В коллективных договорах АО «Курский электроаппаратный завод» и Курчатовского управления ОАО «Электроцентромонтаж» за наставничество предусмотрена доплата в размере 10-15% тарифной ставки.

В ФКП «Курская биофабрика - фирма «БИОК» предусмотрены меры поддержки материнства и детства (при рождении первого ребенка выплачивается единовременное пособие в сумме 10 тыс. рублей, второго - 30, тыс. рублей, третьего и последующих детей - по 100 тыс. рублей). В ФГБУ «Станция агрохимической службы «Рыльская» предусмотрены единовременные выплаты в случаях рождения ребенка – 12 тыс. руб., смерти работника – 10 тыс. руб., увольнения в связи с выходом на пенсию – 7 тыс. руб., с юбилеем – 3,5 тыс. руб. и др.

Коллективным договором ПСХК «Новая жизнь» Беловского района предусмотрены дополнительные меры социальной поддержки для работников: беременным женщинам предоставляется легкий труд с сохранением прежней заработной платы; молодым специалистам, проработавшим в кооперативе не менее 1 года и не имеющим земельного пая, бесплатно выдается зерно (1000 кг); оказывается помощь многодетным семьям и семьям, потерявшим кормильца (1 000 кг зерна), призывникам выделяются подъемные в размере 10 000 рублей.

В ЗАО «Изоплит» уделяется первостепенное значение социальным вопросам (женщинам имеющим детей до 3 лет, осуществляется доплата 2500 рублей). Работникам, проработавшим на предприятии 18 лет, присваивается звание «Ветеран предприятия».

Коллективными договорами ОАО «Фармстандарт-Лексредства», ООО «Курскхимволокно», ОАО «Курскрезинотехника», АО «Курскмедстекло», МУП «Курскводоканал» предусмотрены социальные гарантии и выплаты сверх норм, установленных законодательством, например, предусматривается краткосрочный отпуск с сохранением заработной платы в случаях: регистрации брака; рождения ребенка; смерти близких родственников; родителям первоклассников на 1 сентября; родителям выпускных классов для сопровождения на последний звонок.

На предприятии ОАО «Фармстандарт-Лексредства» компенсируется 90% стоимости путевок детям сотрудников в ДОЛ и санаторно-курортное лечение работников. В ОАО «Курскрезинотехника» сокращен на 5 лет стаж работников предприятия (для мужчин – 25 лет, для женщин – 20 лет), дающий право на звание «Заслуженный ветеран труда предприятия», осуществляется материальная помощь работникам в приобретении абонемента для занятия спортом.

Коллективными договорами организаций здравоохранения предусмотрены:

- выплаты материальной помощи работникам, попавшим в сложную жизненную ситуацию, при выходе на пенсию, по достижению юбилейных дат, в связи с бракосочетанием;

- предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков (в связи с бракосочетанием, рождением детей, 1 сентября для родителей школьников, при переезде работника на новое место жительства, проводы сыновей на службу по призыву и др.);

- предоставление служебного транспорта для работников в случае похорон, свадеб и др.

В ОБУЗ «Курская городская поликлиника № 5», ОБУЗ «Курская городская станция скорой медицинской помощи», ОБУЗ «Курская городская областная детская больница №2», ОБУЗ «Курская городская детская поликлиника № 7» закреплена система наставничества молодым специалистам, наставникам устанавливается доплата за данную работу.

В Региональном отраслевом соглашении между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2019-2021 годы появился новый раздел, посвященный молодым педагогам, в котором в интересах молодых педагогов определен статус молодого специалиста, а также сохранены все социальные льготы и гарантии, такие как:

- выпускникам профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования, прибывшим на работу в государственные образовательные организации Курской области, расположенные в сельских населенных пунктах, выплачивается единовременное пособие в размере 6 должностных окладов (2019г. – 45 чел. – 2700,135 тыс. руб.; 2018г. – 60 чел. - 2962,13 тыс. руб.);

- выпускникам, окончившим с отличием образовательные организации высшего образования и (или) профессиональные образовательные организации, прибывшим на работу в государственные образовательные организации Курской области, в течение первых трех лет работы устанавливается повышающий коэффициент (2019г. - 668 молодых специалистов - 19969,5 тыс. руб.; 2018г. - 700 чел. - 15479,83 тыс. руб.).

Кроме того, Региональным и территориальными соглашениями, коллективными договорами предоставляются и другие льготы:

• надбавка 20% за отраслевые награды, почетные звания, знаки отличия, учёную степень;

• надбавки (доплаты) за квалификационную категорию – от 15 до 20%;

• доплата педработникам за эффективную организацию наставничества – от 10 до 50%;

• надбавки (доплаты) к окладу (ставке) за подготовку учеников – медалистов, участников, победителей различных олимпиад, наставникам одаренных детей и т. п.

Активно используются и другие формы социальной поддержки: материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, юбилейным датам; помощь на лечение и операции, в сложной жизненной ситуации; компенсация стоимости путевок на отдых; льготное кредитование; предоставление скидок на культурное развитие и др.

В учреждениях культуры, находящихся в сельской местности, действуют следующие льготы: возмещение по оплате жилья и коммунальных услуг, 25% надбавка за работу в сельской местности.

Коллективными договорами организаций потребительской кооперации и предпринимательства предусматриваются дополнительные оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам; отпуска без сохранения заработной платы по заявлению работника; создаются условия работникам, обучающимся без отрыва от производства, в организациях оплачиваются услуги за обучение из средств организации; работникам возмещаются расходы за проезд на работу. Осуществлялись массовые посещения членами профсоюзов из районов области представлений в Государственном цирке г. Курск с 50 % скидкой на билеты.

В 2019 году в Курской области работникам учреждений образования, здравоохранения и культуры сохранены все ранее установленные социальные льготы и гарантии, внесенные в коллективные договоры на основании законов «Об образовании в Курской области», «О здравоохранении в Курской области», «О культуре в Курской области».

Согласно коллективным договорам, на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, работодатели выделяют средства на приобретение путевок для оздоровления детей. В 2019 году организациями выделено более 72 млн. рублей на оздоровление: за счет средств работодателей закуплено 2 245 путевок на общую сумму 67,6 млн. руб.; за счет средств профсоюзов – 291 путевка на общую сумму свыше 5 млн. руб.

Например, областной организацией профсоюза образования и науки РФ в 2019 году были награждены бесплатными путевками в санатории и на базы отдыха 7 победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства. Всего в рамках реализации Программы «Оздоровление» членов профсоюза образования (более 2600 человек), в том числе на принципах софинансирования из бюджетов областного, территориальных и первичных профсоюзных организаций, в 2019 году израсходовано 7 млн. 654,5 тыс. руб.

Оздоровление членов профсоюзов с 20% скидкой и более осуществлялось в профсоюзных здравницах: Санаторий им. И.Д. Черняховского, Санаторий «Моква», Санаторий «Горняцкий», Санаторий «Соловушка», Пансионат «Горный Воздух» JIoo, Пансионат отдыха «Энергетик» г. Туапсе, Санаторий им. Семашко, Санаторий им. Горького, Санаторий «Украина» г. Ессентуки и другие.

Членскими организациями профсоюзов совместно с Курской региональной общественной организацией «Физкультурно-спортивное общество профсоюзов» проведено более 30 видов соревнований в коллективах по 6 видам спорта: лыжный и легкоатлетический кроссы, чемпионаты по шахматам, футболу, разыграны кубки по волейболу, настольному теннису.

Первичные профсоюзные организации обсуждают итоги выполнения коллективного договора два раза в год на профсоюзных собраниях, расширенных совместных совещаниях администрации и профсоюзных комитетов.

Вопросы по заключению и выполнению коллективных договоров регулярно рассматриваются на заседаниях Президиума Федерации и областных членских организациях:

- «Об итогах коллективно-договорной кампании в 2018 году и задачах на предстоящий период»;

- «О контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективного договора выборными органами первичных организаций Профсоюза ОБУЗ «Курская городская больница №6», ОБУЗ «Беловская центральная районная больница»;

- «Об итогах колдоговорной кампании в территориальной профорганизации «Торговое Единство» за 2018 год и задачах комитетов профсоюза по выполнению коллективных договоров, соглашений в 2018 году»;

- «Об итогах выполнения коллективных договоров на предприятиях, входящих в Курскую областную организации «Всероссийского Электропрофсоюза» за 2018 год» и другие.

В 2019 году проведены областные конкурсы «Лучший коллективный договор в медицинской организаций Курской области» и «Лучший коллективный договор».

За отчетный период отделами Федерации совместно с членскими организациями проведено 22 проверки по выполнению трудового законодательства, в том числе по выполнению обязательств коллективных договоров, выдано 19 представлений, большинство из которых устранены в установленные сроки.

Анализ коллективно-договорной кампании 2019 года показал, что основные задачи, определенные Постановлением Президиума Федерации организаций профсоюзов Курской области №24 от 21.02.2019 года «Об итогах коллективно-договорной кампании в 2018 году и задачах на предстоящий период», в основном реализованы.

Однако, несмотря на положительную работу профсоюзных организаций области по развитию социального партнёрства, повышение эффективности коллективных договоров, сохранение и расширение мер социальной поддержки работников, остаются нерешенными ряд проблем.

Часть отчетов предоставлена без информационных записок, либо содержат недостаточную информацию, что сокращает возможность более детального анализа итогов коллективно-договорной кампании и затрудняет выработку рекомендаций по повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

При осуществлении общественного контроля установлено, что в целом порядок разработки, заключения и выполнения коллективных договоров соблюдается, но не во всех организациях рассматривается ход выполнения коллективных договоров и соглашений с заслушиванием представителей работодателей и первичных профсоюзных организаций.

Увеличилось количество пролонгированных коллективных договоров (с 311 до 346), которое связано с нестабильным финансовым положением в отдельных предприятиях и организациях.

Не заключены коллективные договоры в 22 малочисленных организациях и в организациях, где только создана первичная профсоюзная организация.

Количество коллективных договоров, в которых предусмотрена индексация заработной платы, составляет всего 26% (в основном это внебюджетная сфера).

Задачами предстоящей коллективно-договорной кампании в 2020 году должны стать:

- взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти, а также работодателями по реализации государственной гарантии - повышению заработной платы работающих;

- формирование ответственного отношения сторон социального партнерства к выполнению принятых обязательств коллективных договоров и соглашений;

- повышение роли и статуса областной и отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, регулярного рассмотрения на заседаниях комиссий вопросов соблюдения трудового законодательства, в том числе по оплате труда;

- сохранение уровня ранее установленных дополнительных социальных льгот и гарантий;

- содействие в финансовом обеспечении обязательств коллективных договоров, регулярное рассмотрение хода их выполнения.

Отдел социально-трудовых отношений и

охраны труда Союза «Федерация

организаций профсоюзов Курской области»